

DEVELOPMENTAL DISABILITIES ADMINISTRATION (DDA)  
معلومات حول ICAP للمستجيبين  
Information about the ICAP for Respondents



ما هو ICAP؟

Inventory for Client and Agency Planning (ICAP) عبارة عن أداة تقييم تساعد في تحديد ما إذا كان الشخص مؤهلاً ليكون عميلاً بإدارة الإعاقات المتعلقة بالنمو (DDA) أم لا. وتتم إدارة ICAP بغية تحديد ما إذا مُقدم الطلب يعاني من "قصور كبير" على نحو ما هو محدد في القاعدة (القانون الإداري لولاية واشنطن الفصل 823-388).

من يمكنه إدارة ICAP؟

ستقوم الإدارة بتوفير وترتيب إدارة ICAP. تحدد الإدارة من تستخدم كـ "مستجيب" (القانون الإداري لولاية واشنطن الفصل 823-388-0930).

من يتأهل ليكون مستجيباً؟

يمكن لأي ولي أمر أو معلم أو شخص يقوم بالرعاية على دراية جيدة بالشخص الذي يجري تقييمه أن يقدم المعلومات اللازمة لإكمال ICAP. يتم إكمال ICAP بواسطة أي مستجيب عرف عميلاً لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر ويراها يومياً. وفي حالة عدم وجود أي شخص ينطبق عليه تعريف المستجيب، فلا يمكن إدارة ICAP وبدون وجود مستجيب مؤهل، يتعذر على إدارة الإعاقات المتعلقة بالنمو (DDA) تحديد الأهلية بموجب أي شروط تتطلب ICAP (القانون الإداري لولاية واشنطن الفصل 823-388-0940).

كم عدد المستجيبين الذين يمكن للإدارة استخدامهم؟

يمكن للإدارة أن تستخدم أكبر عدد ممكن من المستجيبين للحصول على معلومات كاملة ودقيقة بشأن قدرات مُقدم الطلب.

هل يمكن لمُقدم الطلب أن يصبح مستجيباً؟

لا. يمكن لمُقدم الطلب أن يقدم معلومات لكن لا يمكنه أبداً أن يتأهل ليصبح مستجيباً.

هل من الممكن أن يُطلب من مُقدم الطلب أن يجيب عن أسئلة أو أن يُثبت قيامه ببعض المهام؟

يمكن لإدارة DDA استشارة مُقدم الطلب أو ملاحظته أو أن تطلب منه إثبات قيامه ببعض المهام للتحقق من صحة الردود.

"اعتمد في تقديرك على المعلومات أو ملاحظة أداء العميل في المهام المشابهة أو ذات الصلة". (دليل ICAP، الملحق د، صفحة 153)

"من أجل الحصول على نتائج سليمة، من الضروري أن تعكس المعلومات المُسجلة السلوك الصحيح للعميل في المواقف العادية. ويمكن الحصول على المعلومات من كتيب ICAP أو من الاستجابات باستخدام الكتيب أو حتى من سؤال العميل أن ينفذ مهمة معينة. وليس المقصود من وراء هذا أن يكون اختبار أداء، ولكنه من المناسب، إذا لزم الأمر، استخدام بيانات الأداء جنباً إلى جنب مع المعلومات المُقدّمة من قِبل المستجيب". (26 فبراير، 2003، بريد إلكتروني من براد هيل إلى إدارة الإعاقات المتعلقة بالنمو (DDA))

ما المطلوب من المستجيب أن يقوم به؟

يجب على المستجيب الإجابة عن كل عبارة حول ICAP بواحد من أربعة ردود يحدد بطريقة أفضل قدرات الشخص. فيما يلي ملخص لهذه الردود:

أبداً أو نادراً (0) يشير إلى أن المهمة في غاية الصعوبة، أو أن الشخص ليس مسموحاً له بتنفيذ المهمة لأنها غير آمنة. لا يقوم الشخص أبداً أو يقوم نادراً بتنفيذ جميع أجزاء المهمة بدون مساعدة حتى مع طلبها.

يقوم بالتنفيذ، ولكن ليس بشكل جيد (1) يقوم الشخص أحياناً بتنفيذ المهمة بدون مساعدة ولكن ليس بشكل جيد. فعلى الرغم من محاولته تنفيذ جميع أجزاء المهمة بدون مساعدة أو إشراف، فالنتيجة ليست جيدة. وكل شيء يكون على ما يرام إذا احتاج إلى السؤال أو التذكير. يقوم الشخص بتنفيذ المهمة في حوالي 25 بالمائة من الوقت.

يقوم بالتنفيذ بشكل جيد إلى حد ما (2) يقوم الشخص بتنفيذ المهمة بصورة جيدة إلى حد ما بدون مساعدة أو إشراف. فعلى الرغم من عدم إكمال الشخص للمهمة ببراعة تامة، فيمكنه تنفيذ جميع أجزائها. وكل شيء يكون على ما يرام إذا احتاج إلى السؤال أو التذكير. يقوم الشخص بتنفيذ المهمة في حوالي 75 بالمائة من الوقت.

يقوم بالتنفيذ بشكل جيد للغاية (3) يشير إلى الاستقلالية التامة بشأن أحد العناصر. أتقن الشخص المهارة تمامًا، أو أن المهارة كانت في غاية السهولة بالنسبة له. أنجز الشخص المهمة تمامًا وبشكل جيد للغاية بدون أي مساعدة أو إشراف من أي شخص ويعرف متى يكون من الضروري تنفيذ المهام بدون طلب أو تذكير. يقوم بتنفيذ المهمة بشكل جيد للغاية -- دائماً أو غالباً.

#### هل تقوم أقسام السلوك التكييفي بأداة التقييم ICAP بتقييم مشكلات السلوك؟

لا. فإدارة الإعاقات المتعلقة بالنمو لا تقوم بتقييم السلوكيات عند تحديد الأهلية. والغرض من ICAP هو تقييم المهارات التكوينية في نواحي المهارات الحركية والمهارات الحياتية الشخصية والمهارات الاجتماعية ومهارات التواصل والمهارات الحياتية المجتمعية.

"ينصب تركيز قسم السلوك التكييفي بأداة التقييم ICAP على القدرة. فالشخص الذي يرفض أحياناً تنفيذ مهمة ما إذا كان متعباً أو غاضباً أو متهوراً قد لا يزال يتم تقييمه على أنه "يقوم بالتنفيذ بشكل جيد دون طلب" إذا كانت المهارة في حدود قدرة الشخص وعادة ما يتم تنفيذها بشكل جيد. وإذا استمر الرفض ولكن لا ينطبق إلا على عدد قليل من المهام التكوينية المحددة، فعلى الأكثر قد يقلل من التقييم التكويني للعميل بنقطة واحدة بشأن هذه العناصر المحددة.

يجب تصنيف السلوكيات التي تتعارض مع الأنشطة اليومية للعميل أو مع أنشطة من حوله كمشكلات سلوكية، وليس كفقد للسلوك التكويني. فرفض تنفيذ المهام الضرورية التي تقع داخل نطاق قدرة الشخص، وهو ما يطلق عليه أحياناً عدم امتثال أو سلوك غير تعاوني، قد يتم تسجيله في قسم المشكلات السلوكية بأداة التقييم ICAP إذا كان الرفض شائعاً بدرجة تكفي لخلق مشكلة دائمة بين العديد من المهارات التكوينية. وفي هذه الحالة، فإن عدم تعاون العميل لن ينتقص من نقاط عنصر سلوكه التكويني، الذي ينبغي تصنيفه على أساس القدرة بدلاً من التعاون".

[من "الإرشادات الخاصة بإكمال مقياس السلوك التكويني لأداة التقييم ICAP/SIB-R عبر الإنترنت لبراد هيل (<http://www.cpinternet.com/~bhill/icap/>)]

#### هل يتعين على مُقدم الطلب أن يكون حاضرًا أثناء تقييم ICAP؟

لا بد من حضور مُقدم الطلب وأن يكون متاحاً لجزء من الاستجابات على الأقل. ويمكن لمُقدم الطلب والمستجيب اختيار الإجابة بخصوصية أو في وجود مشاركين آخرين. ومن المهم أن يقدم المستجيب معلومات دقيقة حيث إن المستجيب بحاجة إلى إخطار الإدارة بما إذا كان هناك شيء ما يتعارض مع كونه صادقاً وأميناً.

#### كيف يتم حساب نقاط ICAP؟

يتم إدخال إجابات ICAP في جهاز كمبيوتر. وهناك برنامج كمبيوتر يحسب النقطة القياسية لكل أربعة أقسام مهارات تكيفية، مع الأخذ في الاعتبار عمر مُقدم الطلب.

#### كيف يؤثر تقييم ICAP على قرار الأهلية؟

عندما يكون ICAP مطلوباً كدليل على وجود قصور كبير يمنع من التأهل لإدارة الإعاقات المتعلقة بالنمو، فيجب أن تقع نقطة التأهيل في نطاق أو أقل من نقطة مجال الاستقلالية الخارجية الخاص بعمر العميل/مُقدم الطلب (قانون واشنطن الإداري الفصل 388-823-0900).

DEVELOPMENTAL DISABILITIES ADMINISTRATION (DDA)  
معلومات حول ICAP للمستجيبين  
إقرار الفهم  
Declaration of Understanding



الموضوع: مُقدم الطلب

لقد قرأت "معلومات حول ICAP للمستجيبين" وأفهمها.  
وقد تلقيت "الإرشادات الخاصة بإكمال مقياس السلوك التكييفي لأداة التقييم ICAP/SIB-R".  
<https://www.dshs.wa.gov/sites/default/files/FSA/forms/pdf/16-182.pdf>  
أتفهم أن الإجابات التي أقدمها يجب أن تكون دقيقة وسُتستخدم في تقييم القصور الكبير للتأهل لإدارة الإعاقات المتعلقة بالنمو.  
أتفهم أن الشخص محل التقييم قد يفي أو لا يفي بمعايير التأهل لإدارة الإعاقات المتعلقة بالنمو.  
لقد حصلت على جميع الفرص لطرح الأسئلة وقد تم الرد على جميع أسئلتني بما يرضيني.

التاريخ	توقيع المستجيب
التاريخ	الممثل لدى DDA / DSHS

ملاحظة: سيؤدي رفض التوقيع على هذا الإقرار إلى استبعاد الشخص من اعتباره "مستجيبًا".

التوزيع:  
نسخة إلى المستجيب  
نسخة إلى Intake File