

**PDVR የደንበኞች የቅጥር ማስተናገጃ ዎርክሺት**

የDVR አማካሪ ስም

PDVR ደንበኞች የስራ ቦታ የመጠለያ ጥያቄዎችን በራሳቸው ስም ወይም ከተጠየቀ በDVR እርዳታ መደራደር ይችላሉ። ደንበኞች ከአሰሪ ስለሚጠይቁት መጠለያ ውሳኔ ሲያደርጉ ለመደገፍ፣ ምክንያታዊ የሆኑ የመጠለያ ጥያቄዎችን ሲደራደሩ ፣ DVR ይህንን ደንበኛውን ለመደገፍ የሚረዱ ልዩ ማመቻቶችን እና ሰነዶችን ለማንሳት እንደ ግብዓት ይህንን ሉህ ያቀርባል። ደንበኞች እና አማካሪዎች ደንበኛው ያቀረበውን መረጃ የደንበኛውን ስምምነት መስመር ለማይስያዝ ለማገዝ ሊወያዩበት ይችላሉ።

PDVR ደንበኛ ስም:-	
<b>የኔ የአካል ጉዳት ምንድን ነው? እንዲሁም እንዴት ነው እኔ ላይ ተጽኖ ሊያመጣ የሚችለው(የኔ የተግባር ገደቦች ምንድን ናቸው)?</b>	<b>የአካል ጉዳቴን ለማስተዳደር ለራሴ ምን ማድረግ እችላለሁ?</b>
<b>የሥራውን አስፈላጊ ተግባራት እንዳከናውን እኔን ለመርዳት ቀጣሪው በምን ሊያረግ ይችላል? (ምን አይነት መጠለያ ጠቃሚ ሊሆን ይችላል?)</b>	<b>አስፈላጊ ከሆነ ፣ የትኛው የጤና ባለሙያ ነው የመጠለያ ጥያቄን ለመደገፍ ደብዳቤ ወይም ሰነድ ማቅረብ የሚችለው?</b>

ምክንያታዊ የመስተንግዶ ምሳሌዎችን እና ለተጨማሪ ግብዓቶች አገናኞችን ለማግኘት የተገለቢጦሹን ይመልከቱ።

**መጠለያ መጠየቅ**

**እንዴት መጠለያ መጠየቅ እችላለሁ?**

በ EEOC መሰረት ፣ ከህክምና ሁኔታ ጋር በተገናኘ ምክንያት ፣ ማስተካከያ ወይም ለውጥ እንደሚያስፈልግህ ለቀጣሪህ ማሳወቅ አለብህ። ጥያቄዎን ለማቅረብ "ግልጽ እንግሊዝኛ" መጠቀም ይችላሉ። ADA ን መጥቀስ ወይም "ምክንያታዊ ማረፊያ" የሚለውን ሐረግ መጠቀም የለብዎትም።

ምክንያታዊ የሆኑ የመጠለያ ጥያቄዎች በጽሁፍ መሆን የለባቸውም ፣ ፊት ለፊት በሚደረግ መወያየት ወይም ሌላ ማንኛውንም የግንኙነት ዘዴ በመጠቀም እንዲመቻቸልዎ መጠየቅ ይችላሉ። ሆኖም ግን ፣ አሰሪዎ የማይፈልግ ቢሆን እንኳን ጥያቄዎን በጽሁፍ መልክ ማቅረብ ያስፈልጋቸዎት ይሆናል።

**መቼ መጠለያ መጠየቅ እንዳለብኝ እንዴት ላውቅ እችላለሁ?**

በማመልከቻው ሂደት ወይም በተቀጠሩበት ጊዜ በማንኛውም ጊዜ መጠለያ መጠየቅ ይችላሉ። በስራው ላይ ምክንያታዊ የሆነ መጠለያ አስፈላጊነት ለቀጣሪ ለመንገር በጣም ጥሩውን ጊዜ መወሰን የግል ውሳኔ ነው። በአጠቃላይ በአካል ጉዳት ምክንያት፣ ለስራ ከመወዳደር፣ ስራ ለመስራት ወይም የቅጥር ጥቅማ ጥቅሞችን እኩል ተጠቃሚ እንዳትሆን የሚከለክል የሥራ ቦታ መሰናክል እንዳለ ሲያውቁ ፣ ፣ መጠለያ መጠየቅ አለብዎት።

**አሰሪዎቼን የአካል ጉዳት እንዳለብኝ መናገር አለብኝ?**

በADA መሰረት ፣ አሠሪዎች በአካል ጉዳተኝነት ምክንያት በሥራ ቦታ ችግር ላጋጠማቸው ሠራተኞች ብቻ ማረፊያ መስጠት ይጠበቅባቸዋል። ስለዚህ ፣ ለአሰሪዎ የአካል ጉዳት እንዳለብዎት ካላሳወቁ በስተቀር ፣ አስረው በ ADA ስር መጠለያን ከግምት ውስጥ ለማስገባት አይገደድም።

**ለአሰሪዬ ምን ያህል የሕክምና መረጃ መስጠት አለብኝ?**

አንዳንድ ሰራተኞች ስለ አካል ጉዳታቸው የሚገልጹ ብዙ ዝርዝር መረጃዎችን ለአሰሪዎቻቸው መስጠት አይፈልጉም። ለቀጣሪዎ ለማድረግ እየተቸገሩበት ያለውን ነገር ፣ ችግሩ ከአካል ጉዳተኝነት ጋር የተያያዘ መሆኑን፣ እና የመኖርያ ሃሳቦችዎ ምን እንደሆኑ በመናገር መጀመር ይፈልጉ ይሆናል። አንዳንድ አሰሪዎች የበለጠ መረጃ አይጠይቁም። ሆኖም ግን ፣ ቀጣሪዎች አንድ ሰራተኛ የመጠለያ ቦታ ሲጠይቅ ተጨማሪ የህክምና መረጃ የመጠየቅ መብት አላቸው እናም እርስዎ ካላቀረቡት አሠሪው የመጠለያ ጥያቄዎን ውድቅ ሊያደርገው ይችላል።

**ምን ዓይነት መጠለያ መጠየቅ እችላለሁ?**

በአጠቃላይ ፣ ማረፊያ(መጠለያ) ማለት በአካል ጉዳተኛ ግለሰብ እኩል የስራ እድሎችን እንዲያገኝ የሚያስችለው በስራ አካባቢ ላይ ወይም በተለመደው አሰራር ላይ የሚደረግ ማንኛውም ለውጥ ማለት ነው። በ ADA መሰረት ፣ አሰሪዎች የአካል ጉዳት ላለባቸው ሰራተኞች "ምክንያታዊ" የሆነ መጠለያ መስጠት ይጠበቅባቸዋል። ስለዚህ ፣ "ምክንያታዊ" ተብሎ የሚታሰበውን ማንኛውንም መጠለያ መጠየቅ ይችላሉ። ከ EEOC የተገኙ ምክንያታዊ የሆኑ መጠለያዎች ምሳሌ እነዚህ ናቸው፡-

- የነበረውን ተቋም ተደራሽ ማድረግ
- መሰሪያዎችን ማግኘት ወይም ማሻሻል
- ብቁ የሆኑ አንባቢዎችን ወይም አስተርጓሚዎችን ማቅረብ
- ወደ ክፍት የሥራ ቦታ እንደገና መመደብ
- የሕክምና እረፍት

የሚከተሉት ነገሮች ፣ በ ADA ስር ፣ እንደ ምክንያታዊ መጠለያ ዓይነቶች አይቆጠሩም እና ስለዚህ አያስፈልጉም ማለት ነው፡-

- ከሥራ አስፈላጊ የሆነ ተግባር ማስወገድ ወይም ማስቀረት
- የምርት ደረጃዎችን ዝቅ ማድረግ
- ከሥራ ውጭም ቢያስፈልጉ እንኳን እንደ ሰው ሰራሽ አካል፣ ዌልፎር፣ የዓይን መነፅር፣ የማዳመጫ መሳሪያ ፣ ወይም ተመሳሳይ የሆኑ ለግል ጥቅም የሚውሉ መሳሪያዎችን ማቅረብ

ምክንያታዊ መስተንግዶዎችን ለማቅረብ ቀጣሪው ባለው ግዴታ ላይ ያለው ብቸኛ ገደብ በአሠሪው ላይ "ያልተገባ ችግር" የሚያስከትል ከሆነ ምንም ዓይነት ለውጥ ወይም ማሻሻያ እንዳይገባ ነው። "ያልተገባ ችግር" ማለት ጉልህ የሆነ ችግር ወይም ወጪ ማለት ሲሆን ለአንድ የተወሰነ መኖሪያ ቤት ለማቅረብ ከሚያወጣው ወጪ ወይም ችግር ጋር በተያያዘ የአሠሪው ሀብቶች እና ሁኔታዎች ላይ ያተኩራል። የተለየ ምክንያታዊ መጠለያ አላስፈላጊ ችግር ያስከትል እንደሆነ ፣ ቀጣሪው በየሁኔታው መገምገም አለበት።

ከላይ ያለው መረጃ በአሜሪካ የአካል ጉዳተኞች ህግ መሰረት ምክንያታዊ መኖሪያዎችን ለመጠየቅ እና ለመደራደር የሰራተኞች ተግባራዊ መመሪያ ከሥራ ማረፊያ ኔትዎርክ(Job Accommodations Network) ምንጭ የተወሰደ ነው ። ለበለጠ መረጃ ፣ የምሳሌ ሁኔታዎችን እና የመጠለያ ጥያቄ ደብዳቤ ናሙናን ጨምሮ፣ NJAN የስራ ቦታ የመጠለያ መሳሪያ በመስመር ላይ ያለውን መረጃ በ <https://askjan.org/toolkit/index.cfm> ይመልከቱ።

The Job Accommodation Network(የስራ መስተንግዶ ኔትዎርክ) የU.S የሰራተኛ ዲፓርትመንት የአካል ጉዳተኛ ቅጥር ፖሊሲ ጽሁፈት ቤት አገልግሎት ነው።