

Клієнти DVR можуть вести перемовини для надання житла на робочому місці від свого імені або, якщо необхідно, за допомогою DVR. Для підтримки клієнтів при прийнятті рішення про надання житла, яке вони просять у роботодавця, DVR надає цю робочу таблицю в якості ресурсу для мозкового штурму конкретних рішень з надання розумного житла та документації, котра може допомогти клієнту при обговоренні запитів про розумне житло. Клієнти та консультанти можуть обговорювати інформацію, яку надає клієнт, щоб допомогти сформуванню перемовини клієнта.

Ім'я клієнта DVR:	
Що таке моя інвалідність та як вона впливає на мене (які мої функціональні обмеження)?	Що я можу зробити сам, щоб справитися зі своєю інвалідністю?
Що може зробити роботодавець, щоб допомогти мені продовжувати виконувати основні обов'язки по роботі? (Яке житло б допомогло?)	За необхідності, хто з медичних спеціалістів може надати листа або документи на підтримку запиту на житло?

Приклади розумного житла та посилання на додаткові ресурси, див.на звороті.

Запит на житло

Як мені зробити запит на житло?

Згідно з ЕЕОС, ви повинні повідомляти своєму роботодавцю лише про те, що вам потрібне коригування або зміни на роботі з причини, пов'язаною зі станом здоров'я. Ви можете користуватися "простою англійською" для подачі запиту, і вам не обов'язково згадувати ADA або використовувати фразу "розумне житло."

Прохання про розумне житло не повинні бути на письмі, тому ви можете попросити житло при особистій бесіді або використовувати будь-який інший спосіб зв'язку. Однак, ви, можливо, захочете викласти своє прохання письмово, навіть якщо ваш роботодавець не потребує того.

Як знати, коли необхідно звертатися з проханням про надання житла?

Ви можете звернутися з проханням про житло у будь-який час в процесі подачі заявки або під час роботи. Визначення найкращого моменту для того, щоб поінформувати роботодавця про необхідність розумного житла на робочому місці є особистим рішенням. В цілому, ви повинні подати запит на житло, якщо знаєте, що на робочому місці є бар'єр, котрий заважає вам через інвалідність брати участь у конкурсі на отримання роботи, виконувати роботу або отримати рівний доступ до переваг працевлаштування.

Чи повинен я поінформувати свого роботодавця про свою інвалідність?

Згідно з ADA, роботодавці зобов'язані надавати житло лише тим співробітникам, котрі мають проблеми на робочому місці через інвалідність. Тому, якщо ви не поінформуєте роботодавця, що у вас інвалідність, роботодавець не зобов'язаний розглядати можливість надання житла згідно з ADA.

Яку медичну інформацію я повинен надати своєму роботодавцю?

Деякі робітники не хочуть надавати роботодавцям багато подробиць про свою інвалідність. Ви можете почати з того, щоб розказати роботодавцю про те, що вам важко робити, що проблема пов'язана з інвалідністю та які ваші думки відносно питання вашого житла. Деякі роботодавці не будуть просити додаткової інформації. Однак, роботодавці мають право подати запит на додаткову медичну інформацію, коли робітник просить надати йому житло, та якщо ви її не надасте, роботодавець може відхилити ваш запит на житло.

На яке житло я можу подати запит?

В цілому, житло - це будь-яка зміна у робочому середовищі або у звичному порядку дій, котре дозволяє людині з інвалідністю користуватися рівними можливостями при працевлаштуванні. Згідно з ADA, роботодавці зобов'язані надати "розумне" житло для співробітників з обмеженими можливостями. Тому, ви можете подати запит на будь-яке житло, яке вважається "розумним". Ось деякі приклади розумного житла від ЕЕОС:

- забезпечення доступності існуючих об'єктів
- придбання або покращення обладнання
- надавання кваліфікованих читачів або перекладачів
- переведення на вакантне місце
- відпустка через хворобу

Наступне не вважається формою розумного житла і тому не вимагається у відповідності з ADA:

- видалення або виключення з роботи важливої функції
- зниження стандартів виробництва
- надання предметів особистого користування, таких як протез кінцівки, інвалідний візок, окуляри, слухові апарати або аналогічні пристрої, якщо вони необхідні й поза роботою

Єдиним обмеженням обов'язку роботодавця з надання розумного житла є те, що такі зміни або модифікації не треба, якщо це створить "невиправдані труднощі" для роботодавця. "Невиправдана важкість" означає значні труднощі або витрати та фокусуються на ресурсах та обставинах конкретного роботодавця відносно до вартості або труднощі надання конкретного житла. Роботодавець повинен оцінити в кожному конкретному випадку, чи призведе конкретне розумне житло до невиправданих труднощів.

Наведена вище інформація адаптована з ресурсу Job Accommodation Network, "Практичного керівництва для співробітників за запитом та перемовинам про розумне житло у відповідності з Американським законом про інвалідів." Додаткову інформацію, включаючи приклади ситуацій та зразок листа з проханням про надання житла, можна знайти на ресурсах JAN Workplace Accommodation Toolkit на сайті <https://askjan.org/toolkit/index.cfm>.

Job Accommodation Network - це служба Управління з політики працевлаштування інвалідів Міністерства праці США.