

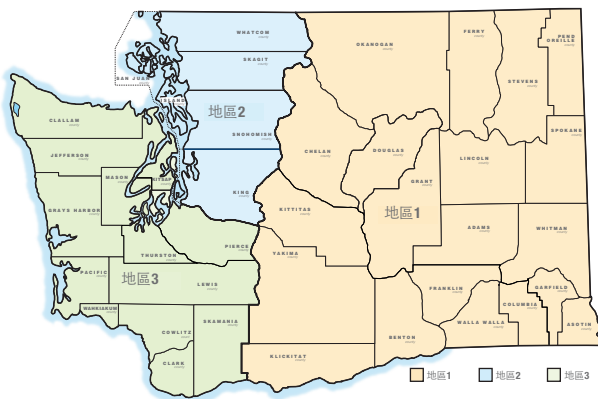
就業替代方案

如客戶接受就業服務至少九個月，他們可以選擇社區包容服務。

社區包容(Community Inclusion)服務可協助殘障人士與當地社區民眾的交流。這可幫助他們與志趣相投的人士構建關係。這些支援服務是依據個人量身定制，可幫助個人加入協會和組織並成為俱樂部會員。如需詳細資訊，請瀏覽網站：

www.dshs.wa.gov/dda/county-best-practices。

DDA個案資源經理可協助申請對九個月規則的例外情況。



地區1 北部

Spokane
1-800-462-0624

地區1 南部

Yakima
1-800-822-7840

地區2 北部

Everett
1-800-788-2053

地區2 南部

Seattle
1-800-314-3296

地區3 北部

Tacoma
1-800-248-0949

地區3 南部

Tumwater
1-800-339-8227



Washington State
Department of Social
& Health Services

Transforming lives

DSHS 22-1463 CH (Rev. 9/19) Chinese

就業輔助服務

適用於發育性殘障成人



Washington State
Department of Social
& Health Services

Transforming lives

發育性殘障管理局

社會福利服務部(DSHS)發育性 殘障管理局(DDA)

為合資格的成人提供就業支援。透過個人的DDA評估來確認資格。DDA客戶可發現有哪些可用的合資格就業機構及可透過其個案資源經理提供哪些服務。對於成功來說，適合是至關重要的。建議客戶面見可用的機構，並選擇一家可提供所需支援的機構。

就業途徑

依據華盛頓州的政策，21歲至61歲的工作年齡個人被認為是應得到報酬不錯的工作和發展機會的有價值的社區成員。就業途徑是客戶獨特的求職之路。它始於一項考量職業目標、需求，及獲得所需支援之最佳方式的計畫。

就業途徑可包括：

接收

旨在蒐集和分享基本資訊的啟動會議。

探究

一種以人為中心的方法，旨在瞭解客戶的好惡、就業偏好、目標和技能。

就業準備

工作準備活動，譬如試工經驗、短期志願者支援和交通訓練。

行銷

識別和協商工作，與僱主建立關係，及就業發展。

就業指導

為在工作地點執行工作並表現卓越所需的支援。

工作保留

支援以保留您的工作，與僱主維持積極的關係，識別機會，協商加薪、晉升和/或增加福利。

就業輔助服務的類型

個人就業輔助

幫助求職者以不低於最低工資的水平獲得和繼續就業。在就業機會和職業發展方面的輔助是基於個人需求、興趣和能力。

群體就業輔助

在社區設施中為患有殘障的兩個至八個人提供持續的監護和共享輔助支援。這些輔助旨在促成個人工作。範例：清潔工、園丁或其他工作人員。

如需詳細瞭解當地的就業服務提供者，

請流覽Provider Search網站：

www.statedata.info/washington/search

該網站中包含：

- 哪些提供者具有最好的效果
- 選擇提供者時要問哪些問題
- 怎樣才是優質的提供者



確定輔助時數

提供的輔助時數由個人的輔助水平和工資歷史確定。

輔助水平包括下列三類：

1. 低敏感度係指不依賴於社區；需要很少的就業輔助；與其他人員溝通良好；在無監護的情況下大多時候皆可保持個人健康和安全的某些人。
2. 中敏感度係指偶爾不依賴於社區；需要適當的就業輔助；能夠短期在社區中保持個人健康和安全；可能需要些許社區活動方面的監護、訓練或部份身體協助的某些人。
3. 高敏感度係指在社區中所有時候皆需輔助來保持個人健康和安全；需顯著的就業輔助；大多或所有時候皆需社區活動方面的頻繁監護、訓練或全部身體協助的某些人。

工資歷史由個人在上一年的賺錢金額確定。工資歷史分為三個類別：

1. 持續就業：客戶在上一年的九個月中透過工作賺錢。
2. 近期/間隙性就業：客戶在上一年的至少一個月中透過工作賺錢。
3. 失業：個人在上一年沒有工作或賺錢。

個人工作的時間愈長，賺錢及學習他們的工作，所需的支援便愈少。

欲知詳細資訊，
請流覽：

www.dshs.wa.gov/dda