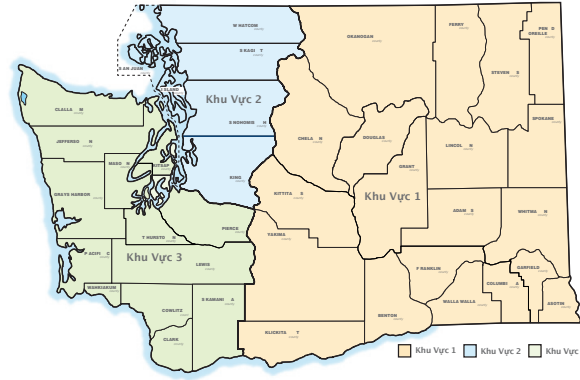


Phương Cách Lựa Chọn Việc Làm

Nếu một thân chủ nhận được các dịch vụ việc làm trong ít nhất chín tháng, họ có thể chọn các dịch vụ hội nhập cộng đồng.

Hội Nhập Cộng Đồng kết nối các cá nhân khuyết tật với những người trong cộng đồng địa phương. Việc này cho phép họ xây dựng các mối quan hệ với những người khác mà họ chia sẻ các lợi ích giống nhau. Các dịch vụ hỗ trợ được điều chỉnh theo từng người một và có thể trợ giúp các cá nhân gia nhập vào những hiệp hội, tham gia những tổ chức và trở thành các hội viên câu lạc bộ. Để biết thêm thông tin, hãy truy cập vào www.dshs.wa.gov/dda/county-best-practices.

Các nhân viên quản lý nguồn hồ sơ của DDA có thể trợ giúp yêu cầu về các ngoại lệ đối với nguyên tắc chín tháng.



Region 1 North
Spokane
1-800-462-0624

Region 1 South
Yakima
1-800-822-7840

Region 2 North
Everett
1-800-788-2053

Region 2 South
Seattle
1-800-314-3296

Region 3 North
Tacoma
1-800-248-0949

Region 3 South
Tumwater
1-800-339-8227



Washington State
Department of Social
& Health Services

Transforming lives

DSHS 22-1463 VI (Rev. 9/19) Vietnamese

Dịch Vụ Hỗ Trợ Việc Làm

dành cho Những Người Lớn Bị Khuyết Tật Đang Phát Triển



Washington State
Department of Social
& Health Services

Transforming lives

Phòng Hành Chánh Trợ Giúp
Phát Triển Cho Người Tàn Tật

Phòng Hành Chánh Trợ Giúp Phát Triển Cho Người Tàn Tật (DDA) trực thuộc Bộ Y Tế và Xã Hội (DSHS)

cung cấp các hỗ trợ việc làm cho những người lớn hội đủ điều kiện. Việc hội đủ điều kiện được xác định theo thẩm định DDA của một cá nhân. Các thân chủ DDA có thể tìm thấy các cơ quan tuyển dụng nào đủ điều kiện hiện có và các dịch vụ nào được cung cấp thông qua nhân viên quản lý hồ sơ của họ. Sự phù hợp xác đáng rất quan trọng cho quá trình thành công. Các thân chủ được khuyến khích gặp riêng các cơ quan hiện có và chọn một cơ quan cung cấp các hỗ trợ khi cần.

Con Đường dẫn đến Việc Làm

Theo chính sách của tiểu bang Washington, các cá nhân đang ở độ tuổi đi làm từ 21 đến 61, được công nhận là các quý hội viên của cộng đồng xứng đáng được tuyển dụng một cách hữu ích với các cơ hội thăng tiến. Một con đường dẫn đến việc làm là lộ trình tìm việc duy nhất của một thân chủ. Nó bắt đầu với một chương trình xem xét các mục tiêu, nhu cầu nghề nghiệp, và cách tốt nhất để đạt được các hỗ trợ khi cần.

MỘT CON ĐƯỜNG DẪN ĐẾN VIỆC LÀM có thể bao gồm:

TIẾP NHẬN

Cuộc họp ban đầu để thu thập và chia sẻ thông tin cơ bản.

KHÁM PHÁ

Một phương pháp lấy con người làm trung tâm để biết được những cái thích và những cái không thích, sở thích việc làm, mục tiêu và kỹ năng của một thân chủ.

CHUẨN BỊ VIỆC LÀM

Các hoạt động sẵn sàng đi làm giống như kinh nghiệm làm việc thử, hỗ trợ tự nguyện ngắn hạn và được huấn luyện phương tiện đi lại.

TIẾP THỊ

Nhận biết và thỏa thuận các việc làm, xây dựng các mối quan hệ với sở làm và phát triển việc làm.

HUẤN LUYỆN VIỆC LÀM

Các hỗ trợ cần phải thực hiện và vượt trội ở nơi làm việc.

DUY TRÌ VIỆC LÀM

Hỗ trợ để duy trì việc làm, giữ mối quan hệ tích cực với sở làm, nhận biết cơ hội, thỏa thuận tăng lương, thăng tiến và/hoặc các phúc lợi gia tăng.

Loại Dịch Vụ Hỗ Trợ Việc Làm

Việc làm được hỗ trợ cá nhân

trợ giúp những người tìm việc có được và duy trì việc làm tại hoặc trên mức lương tối thiểu. Hỗ trợ các cơ hội việc làm và phát triển nghề nghiệp được dựa vào các nhu cầu, sở thích và khả năng cá nhân.

Việc làm được hỗ trợ theo nhóm

cung cấp dịch vụ giám sát đang tiếp diễn và hỗ trợ được chia sẻ cho hai đến tám cá nhân bị khuyết tật trong một môi trường cộng đồng. Các hỗ trợ được dự kiến sẽ dẫn đến việc làm cá nhân. Các ví dụ bao gồm có liên quan đến người trông coi trường học, làm đẹp phong cảnh hoặc các ban nhóm khác.

Để biết thêm thông tin về các nhà cung cấp việc làm tại địa phương hãy kiểm tra Trang Web Tìm Kiếm Nhà Cung Cấp tại: www.statedata.info/washington/search

Trang mạng này có thông tin về:

- Các nhà cung cấp nào có kết quả tốt nhất
- Những gì để hỏi khi chọn một nhà cung cấp
- Những gì tạo thành một nhà cung cấp có phẩm chất



Xác Định Số Giờ Hỗ Trợ

Số giờ hỗ trợ đã cung cấp được xác định theo mức hỗ trợ và quá trình lương bổng của một cá nhân.

Các Mức Hỗ Trợ thường nằm ở ba loại sau đây:

1. Hỗ trợ cấp thấp nói về người nào đó độc lập trong cộng đồng; yêu cầu hỗ trợ việc làm một ít để giao tiếp tốt với những người khác; và có thể duy trì sức khỏe và an toàn cá nhân mọi lúc mà không giám sát.
2. Hỗ trợ cấp vừa nói về người nào đó độc lập trong cộng đồng một ít thời gian; yêu cầu hỗ trợ việc làm ở mức vừa phải; có khả năng duy trì sức khỏe và an toàn trong cộng đồng trong các thời hạn ngắn; và có thể cần giám sát một chút, huấn luyện hoặc trợ giúp thể chất một phần về các hoạt động cộng đồng.
3. Hỗ trợ cấp cao nói về người nào đó yêu cầu hỗ trợ trong cộng đồng mọi lúc để duy trì sức khỏe và an toàn; yêu cầu hỗ trợ việc làm đáng kể; và yêu cầu giám sát thường xuyên, huấn luyện hoặc trợ giúp thể chất toàn bộ về các hoạt động cộng đồng hầu hết thời gian hoặc mọi lúc.

Quá trình lương bổng được xác định theo số tiền mà một cá nhân đã kiếm được trong năm qua. Quá trình lương bổng được chia thành ba loại:

1. Việc làm liên tục: Một thân chủ kiếm được tiền từ việc làm trong chín tháng của năm qua.
2. Việc làm mới đây/ không liên tục: Một thân chủ kiếm được tiền từ việc làm trong ít nhất một tháng của năm qua.
3. Thất nghiệp: Một cá nhân không làm việc hoặc không kiếm được tiền trong năm qua.

Một cá nhân làm việc, kiếm tiền và học hỏi việc làm của mình càng lâu thì sự hỗ trợ việc làm khi cần càng ít.

Để biết thêm thông tin,
hãy truy cập:

www.dshs.wa.gov/dda