



La capacitación práctica en el trabajo les da a los negocios la oportunidad de entrenar a nuevos empleados de manera efectiva, asegurándose de que dominan las habilidades y capacidades específicas para el empleo.



MISIÓN

Transformar vidas al ayudar a las persona con discapacidades a participar plenamente en sus comunidades mediante un empleo productivo.

VISIÓN

Profesionales dedicados líderes en el campo de la rehabilitación vocacional, brindando experiencias excepcionales a cada uno de sus clientes, en cada ocasión.

VALORES:

- **Transparencia** mediante comunicaciones claras y honestas con clientes, personal y asociados.
- Actuar con **Integridad**, cumpliendo con la ética y los valores de nuestra profesión.
- Promover una cultura de **Empoderamiento** para nuestros clientes y personal.
- Promover las prácticas de rehabilitación a través de la **Innovación**.
- **Colaboración** con clientes, personal y asociados para lograr resultados.
- Compromiso con la **Diversidad**, la **Equidad** y la **Inclusión** en todas sus formas para lograr la excelencia

Visite

dshs.wa.gov/dvr/business-services-team-bst para comunicarse con un especialista empresarial en su región que puede contestar sus preguntas específicas y satisfacer sus necesidades, o llame a la línea sin costo 888-468-9763 para obtener más información.

DSHS 22-684 SP (7/20) Spanish

Se utilizan fondos estatales y federales para proporcionar servicios de la DVR. El programa de RV recibe alrededor del 78 por ciento de fondos federales y 22 por ciento de fondos estatales. Para obtener información más detallada sobre el monto de los fondos federales para el programa, visite <https://rsa.ed.gov/fiscal/grant-awards>

Invierta en sus empleados

Capacitación práctica en el trabajo



División de Rehabilitación Vocacional



Transforming lives

¿Qué es la capacitación práctica en el trabajo?

La capacitación práctica en el trabajo (OJT, por sus siglas en inglés) es un servicio directo de colocación laboral que se ofrece en el lugar de trabajo para satisfacer las necesidades del cliente y la empresa.



Es fácil aumentar su fuerza laboral usando capacitación práctica en el trabajo

Funciona de la siguiente manera:

1. La empresa contrata a un cliente de la DVR que está calificado para el trabajo, en un puesto permanente;
2. El cliente, la empresa y el asesor de RV llenan y firman el formulario de convenio de OJT que explica los términos y el objetivo de la OJT.
3. En el transcurso de la OJT, el cliente de la DVR es un empleado de la empresa, con todos los derechos y privilegios de un empleado en su período de prueba.
4. La empresa imparte al nuevo empleado la misma orientación y capacitación práctica que ofrece a todos los demás empleados nuevos.
5. La empresa y la DVR acuerdan una cuota de capacitación que se paga a la empresa y que cubre los costos de la capacitación que excedan lo que la empresa normalmente gastaría en capacitar a un empleado nuevo.
6. Al terminar el plazo de la OJT, la empresa conservará al empleado si este ha cumplido los requisitos del período de prueba.
7. Si el empleado necesita capacitación o apoyos adicionales, puede solicitarse a la DVR que ayude a que el empleado conserve su empleo.

Un beneficio de la OJT es la asesoría y asistencia técnica gratuita de la DVR en temas relacionados con discapacidades, incluyendo las adaptaciones razonables que se soliciten y requieran.

Beneficios de la capacitación práctica en el trabajo para su empresa

- Solicitantes previamente seleccionados y calificados;
- Reclutamiento sin costo;
- La oportunidad de entrenar a un nuevo empleado en su trabajo a un "costo reducido" negociado por su empresa;
- Crédito fiscal por oportunidades laborales, disponible por contratar a una persona con una discapacidad;
- Una fuerza laboral más diversa; y
- Servicios de apoyo de la DVR para garantizar la retención exitosa de su nuevo empleado.

